Des exemples SMART complets pour plusieurs rôles

Date: 2026-10-25

Chaque exemple fictif nomme résultat, vérification et échéance. La faisabilité se vérifie avec la personne et les moyens indiqués ; la pertinence vient de la tâche réelle. Remplacez dates et quantités sans en faire une charge obligatoire. Enseignant ou employeur peut ajouter ses critères.

Rôle	Exemple d’objectif	Faisabilité et qualité
Étudiant	Avant vendredi, comparer deux sources imposées sur une page et expliquer un désaccord.	Sources disponibles ; critères du tuteur et avis convenu d’un pair pour vérifier.
Élève	Avant vendredi, résoudre seul cinq problèmes de pourcentage et corriger le raisonnement.	Trois créneaux et un exemple corrigé ; vérifier la compréhension, pas les vidéos regardées.
Salarié	Sous deux semaines, préparer une instruction réutilisable et la tester sur un cas convenu.	Le responsable confirme le périmètre ; un collègue signale les étapes ambiguës.
Enseignant	Avant le cours de la semaine prochaine, réécrire trois consignes et vérifier qu’un collègue peut expliquer les productions attendues.	Supports existants et créneau convenu ; aucun résultat d’élève garanti.
Professionnel de la petite enfance	Pour la prochaine réunion, rédiger un déroulé d’activité avec début, action et fin, puis discuter de sa clarté avec un collègue.	Respecter exigences et matériel du lieu ; il s’agit de l’objectif de préparation du professionnel.
Petite équipe commerciale	Sur quatre semaines, tester deux descriptions de service lors de cinq échanges clients convenus et noter les objections réelles.	Temps et consentement convenus ; les échanges sont des preuves, pas des ventes supposées.
Vie personnelle	Cette semaine, convenir d’une soirée commune avec les personnes concernées et vérifier dimanche si l’accord a fonctionné.	Vérifier les disponibilités ; on ne commande pas l’accord d’autrui.

Sources

- Locke & Latham (2002), original research review
- Locke & Latham (2006), New Directions in Goal-Setting Theory
- Seijts & Latham (2005), learning versus performance goals